



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านหลวง กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๓.๓๐๑/๐๔๘ ..... วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

## 1. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมิน เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โดยใน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และMOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

## 2. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบ้านหลวง ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จึงขอ รายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายคทาวุฒิ มั่งมุล)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

-อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย  
การ ป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การปราบปรามการทุจริต STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti- Corruption Education)  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิด  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ตามที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ  
ตามโครงการ โครงการการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดทางวินัย การ  
ปราบปราม การทุจริต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ตามหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลบ้านหลวง โดยมี กลุ่มเป้าหมาย  
ได้แก่ บุคลากรโรงพยาบาลบ้านหลวง นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานสรุปผลการจัดประชุมฯ ดังกล่าวข้างต้น  
ดังนี้

**๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม - ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑๔ คน ดังรายชื่อแนบท้าย**

๑. นายกมล พรหมลังกา
๒. นางประทุม ทาประเสริฐ
๓. นางศิริรัตน์ สิริชัย
๔. นางสาวณัฐธิดา ศรีประเสริฐ
๕. นายอัศวิน จงบริบูรณ์
๖. นายปฏิภาณ ใจทา
๗. นายสุรสิทธิ์ ชุมภูชนะภัย
๘. นายคทาวุฒิ มั่งมุล
๙. นายนคร ทองยิ้ม
- ๑๐.นางสาวนীরชา วิไลรัตน์
- ๑๑.นางสาววาสนา กำแก้ว
- ๑๒.นางสาวจุฑาภรณ์ บุญตัน
- ๑๓.นายพีรชพล ใจพล
- ๑๔.นางอำไพ สุดสม

**๒. กิจกรรมที่ดำเนินงาน -** ประภาศเจตนารมณ์ - การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และ  
ประโยชน์ส่วนรวม - ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต - การประยุกต์หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG  
: จิตพอเพียง ต้านทุจริต - วินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ - การวิเคราะห์ความเสี่ยงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -  
การนำเสนอผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง - สรุปผลการประชุมและพิธีปิดการประชุม โดยมีเนื้อหา ดังนี้

**๑. การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม**

- ๑.๑ สาเหตุของการทุจริต
- ๑.๒ ความหมายของการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รูปแบบของ  
การ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกัน ฯ

- ๑.๔ วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐) / Digital thinking (ฐาน ๒)
- ๑.๕ บทบาทของรัฐ / เจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
- ๑.๖ กรณีตัวอย่างการคิดแยกแยะระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

## ๒. ความไม่ทน และความอาย ต่อการทุจริต

- ๒.๑ ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อ การทุจริต
- ๒.๒ ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต
- ๒.๓ ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อ การทุจริตการแสดงออกถึงการไม่ทนต่อ การทุจริต
- ๒.๔ ลงโทษทางสังคม
- ๒.๕ ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต
- ๒.๖ มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและ การกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี - มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยาน
  - การกันบุคคลไว้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดี
  - กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการ ให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓

## ๓. การประยุกต์หลัก ความพอเพียง ด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต

- ๓.๑ ที่มา ความหมายของโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต
- ๓.๒ การนำโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ไปประยุกต์ในบริบทต่างๆ
- ๓.๓ การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG)
  - ๑.ชมรม STRONG โรงพยาบาลบ้านหลวง
  - ๒.ความรู้การเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต
  ๓. การปฏิบัติตนเพื่อป้องกันการทุจริต

## ๔. วินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ

- ๔.๑พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม
- ๔.๒ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
- ๔.๓จรรยาบรรณข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข
- ๔.๔แผนปฏิบัติการคุณธรรมและจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านหลวง

**๕. ผลประโยชน์ทับซ้อน** หมายถึง ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ขัดกัน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ หรือการ กระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

### ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- การรับผลประโยชน์โดยตรง

- การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- การปิดบังความผิด ประโยชน์อันคำนวณเป็นเงินได้
- การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า
- การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย
- การเข้าค้ำประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม
- การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน
- การขาย การให้เช่าซื้อทรัพย์สิน เกินมูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏเห็นในท้องตลาด
- การใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคล

อื่น โดยปกติทางการค้า

- การให้ใช้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

การค้า

- การให้ส่วนลดในสินค้า หรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยการให้ส่วนลดมากกว่าที่ให้กับบุคคลอื่น

โดย ปกติการค้า

- การให้เดินทาง หรือขนส่งบุคคล หรือสิ่งของโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่า

บุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า

- การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพ หรือการบันเทิงอื่น ให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่า

ที่ คิดกับบุคคลอื่น โดยปกติทางการค้า กิจกรรมที่มีความเสี่ยง

- การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน
- การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงานที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงานต้นสังกัดเดิม
- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัวและในหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว
- การรับงานจากภายนอกจนกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ประจำ
- การใช้สิทธิในการเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติแล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
- การรับประโยชน์จากระบบการลือกบัตรคิวให้แก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์ ที่เกินความเหมาะสม
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
- การทำงานหลังเกษียณ
- การทำงานพิเศษ
- การใช้ข้อมูลภายใน กลุ่มวิชาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบประเมินราคาและจัดซื้อจัดจ้าง
- การกำหนดมาตรฐาน (Specification) ในสินค้าที่จะจัดซื้อจัดจ้างให้บริษัทของตนหรือของพวก

พ้องได้เปรียบหรือชนะในการประมูล

• การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก/ญาติ เพื่อแสวงหาประโยชน์ในการประมูลหรือการจ้าง เหมารวมถึงการปกปิดข้อมูล การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

- ลดการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
- สามารถแก้ข้อกล่าวหาในเรื่องความลำเอียงได้
- แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๑. การที่เจ้าหน้าที่ออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงินหรือไม่ก็ตาม

๒. การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การที่เจ้าหน้าที่รัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจจะส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต

๔. การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชนซึ่งการดำเนินธุรกิจของ บริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว

๕. การที่เจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของ ผลประโยชน์ได้ ผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการมุ่งเน้น การอบรม ให้ความรู้ และด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ มีค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต เน้นการสร้างความรู้ในการไม่ยอมรับการทุจริต โดยมีการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต และกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง เพื่อให้สาธารณชน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง

ผู้รายงาน



(นายคทาวุฒิ มั่งมูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านหลวง

วัน/เดือน/ปี: .....๓๑ มกราคม ๒๕๖๗.....

หัวข้อ: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ
- โครงการ
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายคหาวุฒิ มั่งมุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



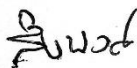
(นายกมล พรมลังกา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสืบพงศ์ ไหวพินิจ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗